



Република Србија
ВИШИ СУД У СОМБОРУ
Број: Су V-35-67/25
Датум: 07. новембра 2025.г.
С о м б о р

На основу чл. 49. став 4, и 61. Закона о државним службеницима ("Сл.гласник РС" бр. 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 и 19/25), чл. 27к став 1. Закона о буџетском систему ("Сл.гласник РС" бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13, 142/14, 68/15, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20 и 119/2021), а након добијене сагласности Владе Републике Србије, Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, и то Закључак број: 51 Број: 112-9348/2025, од дана 27. августа 2025. године, затим на основу одредбе члана 2. став 8. и члана 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима ("Сл.гласник РС" бр. 2/19 и 67/21), Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл.гласник РС“ бр. 30/2019 од 25.04.2019. године), Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Сомбору Су I-9-11/2022 од 02. новембра 2022. године са (последњими) изменама и допунама од 24. децембра 2024. године, председник Вишег суда у Сомбору, Радмила Вујин, дана 07. новембра 2025. године доноси следећу:

ОДЛУКУ

о потреби попуњавања радних места у Вишем суду у Сомбору спровођењем јавног конкурса

I У складу са Уредбом о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима ("Сл.гласник РС" бр. 2/19 и 67/21) утврђује се потреба попуњавања 1 систематизованог, а непопуњеног радног места систем - администратор у звању саветник, те како не постоје услови за попуњавањем наведеног радног места премештајем, преузимањем државних службеника нити путем интерног конкурса, овим путем се **одређује** попуњавање путем јавног конкурса, на неодређено време, радног места систем - администратор у звању саветник, систематизованог под редним бројем 12. члана 12. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Сомбору Су I-9-11/2022 од 02. новембра 2022. године, са (последњим) Изменама и допунама од 24. децембра 2024. године –1 извршилац.

II Број од 1 извршилачког радног места систем – администратора у звању саветника, које ће се попунити путем јавног конкурса одређен је у складу са одредбом члана 27к став 1. Закона о буџетском систему, имајући у виду да је за Виши суд у Сомбору добијена сагласност Владе Републике Србије, Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, и то Закључком број: 51 Број: 112-9348/2025, од дана 27. августа 2025.

године, а за пријем у радни однос на неодређено време 1 извршиоца на радном месту систем – администратор (висока стручна спрема).

III Услови за радно место систем – администратор у звању саветника - стечено високо образовање из области друштвених и техничких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит (који услов, међутим, неће бити услов истакнут у конкурс, већ ће кандидат који буде примљен у радни однос, накнадно, бити обавезан на полагање датог испита у прописаном року) и потребне компетенције за рад за ово радно место (**понашајне компетенције**: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет; **опште функционалне компетенције**: организација и рад државних органа Републике Србије, дигитална писменост, пословна комуникација; **посебне функционалне компетенције у области рада информатичких послова и информатичких послова у области правосуђа и посебне функционалне компетенције за одређено радно место**: познавање TCP/IP и DNS и серверски оперативни систем (MS Windows, Linux); познавање метода и техника прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података; познавање система дељења ресурса; познавање office пакета и интернет технологије; поседовање знања из области информационе безбедности; познавање релевантних софтвера; поседовање знања и вештина за имплементацију и одржавање пословног софтвера за управљање предметима у оквиру правосудног информационог система; поседовање знања и вештина за обуку запослених за рад са пословним софтвером за управљање предметима; познавање прописа релевантних за надлежност и организацију суда; познавање планских докумената, прописа и аката из надлежности и организације суда – Стратегија ФУК; познавање прописа: Судски пословник, Закон о општем управном поступку, Закон о државним службеницима; познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката суда релевантних за обављање послова радног места систем – администратор; познавање софтвера за управљање предметима у оквиру правосудног информационог система.

IV Јавни конкурс ће спровести Конкурсна комисија именована посебном одлуком председника Вишег суда у Сомбору.

Стручну оспособљеност кандидата Конкурсна комисија ће вредновати у изборном поступку, оцењујући испуњеност услова кандидата за вршењем послова радног места систем – администратор према тексту јавног конкурса усаглашеним са описом наведеног радног места у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Сомбору.

Изборни поступак спровестиће се у више обавезних фаза провере, на следећи начин и следећим редоследом:

- **Опште функционалне компетенције**: У изборном поступку извршиће се провера општих функционалних компетенција Организација и рад државних органа Републике Србије, Дигитална писменост и Пословна комуникација, на следећи начин: Општа функционална компетенција Организација и рад државних органа Републике Србије провериће се путем теста са питањима

затвореног типа, из посебне базе питања која ће бити објављена на интернет сајту Вишег суда у Сомбору; општа функционална компетенција Дигитална писменост провериће се путем решавања задатка практичним радом на рачунару, из посебне базе задатака која ће бити објављена на интернет сајту овог суда (ова општа функционална компетенција се неће проверавати за кандидата који приложи одговарајући сертификат, потврду или други писани доказ о поседовању ове компетенције); општа функционална компетенција Пословна комуникација провериће се путем писмене симулације – теста затвореног типа, сачињеног из посебне базе питања која ће бити објављена на сајту овог суда. Кандидати који освоје један бод у провери одређене опште функционалне компетенције искључују се из даљег изборног поступка.

- **Посебне функционалне компетенције:** У изборном поступку извршиће се провера следећих посебних функционалних компетенција: познавање TCP/IP и DNS и серверски оперативни систем (MS Windows, Linux); познавање метода и техника прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података; познавање система дељења ресурса; познавање office пакета и интернет технологије; поседовање знања из области информационе безбедности; познавање релевантних софтвера; поседовање знања и вештина за имплементацију и одржавање пословног софтвера за управљање предметима у оквиру правосудног информационог система; поседовање знања и вештина за обуку запослених за рад са пословним софтвером за управљање предметима; познавање прописа релевантних за надлежност и организацију суда; познавање планских докумената, прописа и аката из надлежности и организације суда – Стратегија ФУК; познавање прописа: Судски пословник, Закон о општем управном поступку, Закон о државним службеницима; познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката суда релевантних за обављање послова радног места систем – администратор; познавање софтвера за управљање предметима у оквиру правосудног информационог система. Наведене посебне функционалне компетенције провериће се писаним путем, и то путем теста са питањима са више понуђених одговора, те усменим путем у виду разговора са комисијом ком приликом ће кандидат усмено изнети предлог решења одређеног питања типичног за обављање послова радног места систем – администратор. Приликом вредновања посебних функционалних компетенција путем разговора са Комисијом користиће се следећих 5 мерила: стручна заснованост; аналитичност и систематичност; познавање поступака, метода и техника рада; јасноћа у изношењу личног става и мишљења; те прикладан речник и стил писања/изражавања.
- **Понашајне компетенције:** У изборном поступку извршиће се провера следећих понашајних компетенција: управљање информација, управљање задацима и остваривање резулата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, те савесност, посвећеност и интегритет. Провера понашајних компетенција извршиће се од стране дипломираног психолога – службеника Националне службе за запошљавање, путем интервјуа и упитника.
- **Интервју са Конкурсном комисијом:** У последњој етапи изборног поступка кандидат ће извршити разговор са Комисијом ком приликом ће се ценити мотивација за рад на радном месту систем – администратор и прихватање вредности државног органа.

Изборни поступак спровешће се у више обавезних фаза провере, на следећи начин и следећим редоследом:

- **Опште функционалне компетенције:** У изборном поступку извршиће се провера општих функционалних компетенција Организација и рад државних органа Републике Србије, Дигитална писменост и Пословна комуникација, на следећи начин: Општа функционална компетенција Организација и рад државних органа Републике Србије провериће се путем теста са питањима затвореног типа, из посебне базе питања која ће бити објављена на интернет сајту Вишег суда у Сомбору; општа функционална компетенција Дигитална писменост провериће се путем решавања задатка практичним радом на рачунару, из посебне базе задатака која ће бити објављена на интернет сајту овог суда (ова општа функционална компетенција се неће проверавати за кандидата који приложи одговарајући сертификат, потврду или други писани доказ о поседовању ове компетенције); општа функционална компетенција Пословна комуникација провериће се путем писмене симулације – теста затвореног типа, сачињеног из посебне базе питања која ће бити објављена на сајту овог суда. Кандидати који освоје један бод у провери одређене опште функционалне компетенције искључују се из даљег изборног поступка.
- **Посебне функционалне компетенције:** У изборном поступку извршиће се провера следећих посебних функционалних компетенција: познавање TCP/IP и DNS и серверски оперативни систем (MS Windows, Linux); познавање метода и техника прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података; познавање система дељења ресурса; познавање office пакета и интернет технологије; поседовање знања из области информационе безбедности; познавање релевантних софтвера; поседовање знања и вештина за имплементацију и одржавање пословног софтвера за управљање предметима у оквиру правосудног информационог система; поседовање знања и вештина за обуку запослених за рад са пословним софтвером за управљање предметима; познавање прописа релевантних за надлежност и организацију суда; познавање планских докумената, прописа и аката из надлежности и организације суда – Стратегија ФУК; познавање прописа: Судски пословник, Закон о општем управном поступку, Закон о државним службеницима; познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката суда релевантних за обављање послова радног места систем – администратор; познавање софтвера за управљање предметима у оквиру правосудног информационог система. Наведене посебне функционалне компетенције провериће се писаним путем, и то путем теста са питањима са више понуђених одговора, те усменим путем у виду разговора са комисијом ком приликом ће кандидат усмено изнети предлог решења одређеног питања типичног за обављање послова радног места систем – администратор. Приликом вредновања посебних функционалних компетенција путем разговора са Комисијом користиће се следећих 5 мерила: стручна заснованост; аналитичност и систематичност; познавање поступака, метода и техника рада; јасноћа у изношењу личног става и мишљења; те прикладан речник и стил писања/изражавања.
- **Понашајне компетенције:** У изборном поступку извршиће се провера следећих понашајних компетенција: управљање информација, управљање задацима и остваривање резулата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, те савесност, посвећеност и интегритет. Провера понашајних компетенција извршиће се од стране дипломираног психолога – службеника Националне службе за запошљавање, путем интервјуа и упитника.
- **Интервју са Конкурсном комисијом:** У последњој етапи изборног поступка кандидат ће извршити разговор са Комисијом ком приликом ће се

ценити мотивација за рад на радном месту систем – администратор и прихватање вредности државног органа.

Конкурсна комисија поступа и ради у складу са овом Одлуком, Уредбом о интерном и јавном конкурс у попуњавање радних места у државним органима и Правилником о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима.

V Право учешћа на јавном конкурс у имају пунолетни држављани Републике Србије којима раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде радне дужности из радног односа, који нису осуђивани на казну затвора од најмање 6 месеци и који испуњавају прописане услове за рад на радном месту систем-администратор у звању саветника.

VI У јавном огласу навешће се подаци о државном органу, радном месту, условима за запослење на радном месту, врсти радног односа, месту рада, компетенцијама које се проверавају у изборном поступку и начину њихове провере, року у коме се подносе пријаве на јавни конкурс, обавештење о обрасцу пријаве на конкурс, лично име лица задуженог за давање обавештења о јавном конкурс у, адреса на коју се подносе пријаве, подаци о доказима који ће бити захтевани у конкурсном поступку, месту и времену када ће започети изборни поступак, као и податак да положен државни стручни испит није услов нити предност за заснивање радног односа.

VII Јавни конкурс оглашава се у року од 8 дана од дана доношења одлуке о попуњавању радних места путем јавног конкурса.

Јавни конкурс оглашава се на интернет презентацији и огласној табли Вишег суда у Сомбору, на порталу Е-управе, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс је 8 дана од дана оглашавања јавног конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

VIII Ова одлука ће се објавити на интернет презентацији и огласној табли Вишег суда у Сомбору.

**ПРЕДСЕДНИК СУДА
РАДМИЛА ВУЛИН**



