

Правилник о поступку унутрашњег узбуњивања код послодавца

На основу члана 16. став 1. Закона о заштити узбуњивача ("Сл. гласник РС", бр. 128/2014, даље: Закон) и Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ("Сл. гласник РС", бр. 49/2015, даље: Правилник), председник Вишег суда у Сомбору, судија Бранислав Петковић дана 03. септембра 2015. године доноси:

ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УНУТРАШЊЕГ УЗБУЊИВАЊА У ВИШЕМ СУДУ У СОМБОРУ

Основне одредбе

Члан 1

Овим правилником уређује се поступак унутрашњег узбуњивања код послодавца – Република Србија, Виши суд у Сомбору, у складу са одредбама Закона и Правилника.

Члан 2

Поједини појмови у Правилнику имају следећа значења:

- 1) **"Узбуњивање"** је откривање информације која садржи податке о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и ради спречавања штете великих размера.
- 2) **"Унутрашње узбуњивање"** је откривање информације послодавцу
- 3) **"Узбуњивач"** је физичко лице које изврши узбуњивање у вези са својим радним ангажовањем, поступком запошљавања, коришћењем услуга државних и других органа, носилаца јавних овлашћења или јавних служби, пословном сарадњом и правом власништва на привредном друштву;
- 4) **"Штетна радња"** је свако чињење или нечињење у вези са узбуњивањем којим се узбуњивачу или лицу које има право на заштиту као узбуњивач угрожава или повређује право, односно којим се та лица стављају у неповољнији положај.

